



Stanovisko Odborového svazu pozemní a letecké dopravy k vládnímu návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

ze dne 31.01.2025

Odborový svaz pozemní a letecké dopravy kategoricky nesouhlasí s navrženým pozměňovacím návrhem změny Zákoníku práce, který zavádí možnost zaměstnavatele dát zaměstnancům (s několika marginálními výjimkami) výpověď z pracovního poměru bez udání důvodu.

Tento návrh, kterým lze postihnout v zásadě kteréhokoli zaměstnance v České republice (s několika marginálními výjimkami) je pro Odborový svaz pozemní a letecké dopravy zcela nepřijatelný, diskriminační, ohrožující základní práva zaměstnanců, pracovní stabilitu a jistoty obživy potencionálně pro desetitisíce rodin v naší zemi.

Je nepřijatelné, aby kdokoli přišel o zaměstnání bezdůvodně, jen na základě osobního rozhodnutí zaměstnavatele.

Argument předkladatele v uvedeném vládním návrhu změny Zákoníku práce je zcela iluzorní a zástupný. Je zcela iluzorní, naivní a nelogické se domnívat, že k oživení trhu práce pomůže propouštění těch zaměstnanců, kteří budou propuštěni bez udání důvodu, jelikož lze předpokládat (pakliže by byl vládní návrh míněn opravdu jako nástroj k oživení trhu), že budou propouštěni pracovně neproduktivní a neaktivní zaměstnanci, kterých se zaměstnavatel nemůže zbavit. Tito zaměstnanci pracovní trh rozhodně neoživí.

Podle (účelového, nepravdivého a nelogického) argumentu předkladatele by byli propouštěni neaktivní pouze neproduktivní zaměstnanci, což jistě trh práce neoživí.

Z uvedeného vládního návrhu zákona je zcela zřejmé, že slouží pouze jako hrozba pro jakéhokoli zaměstnance, že mu může být kdykoli dána výpověď, přičemž důvody rozhodnutí zaměstnavatele mohou být různé – například aktivita zaměstnance v odborech, nebo jakákoli aktivita zaměstnance při naplňování svých zákonných práv např. v oblasti BOZP, mzdové oblasti, nebo poukazování na protiprávní jednání /whistleblowing/ a pod. Cílem vládního návrhu zákona je tedy působit strachem na potencionálně všechny zaměstnance v republice (s několika marginálními výjimkami), že jim může být kdykoli dána výpověď.

Předložený výše uvedený pozměňovací návrh Zákoníku práce jednoznačně snižuje právní ochranu zaměstnanců a v žádném případě nezajistí zpružnění trhu práce, kterým návrh jeho předkladatelé odůvodňují.

Odborový svaz pozemní a letecké dopravy dále konstatuje, že tímto výše uvedeným vládním návrhem změny Zákoníku práce je porušována zásada práva zaměstnance na „uspokojivé pracovní podmínky“ ve smyslu nálezu Ústavního soudu č. I. ÚS 2283/17 a porušení práva zaměstnance na „předvídatelnost práva“, tedy předvídatelnost toho, na základě, jaké skutečnosti mu může být dána výpověď, a tedy právo na „právní jistotu zaměstnance“.

S tímto výše uvedeným souvisí sociální a ekonomická nejistota zaměstnance, což jistě přispěje k tenzi ve společnosti, včetně možné radikalizace.

Výše uvedený vládní návrh změny Zákoníku práce považujeme za porušení sociálního smíru a v případě nátlakových akcí ze strany odborů jsme připraveni se k těmto akcím připojit.

Odborový svaz pozemní a letecké dopravy vyzývá poslankyně a poslance všech politických stran, aby tento výše uvedený vládní návrh změny Zákoníku práce nepodpořili.

Odborový svaz pozemní a letecké dopravy